

# Transparenz- und Informationspflichten für Bewerber bdtronic GmbH

## nach der EU Datenschutz-Grundverordnung (EU-DS-GVO)

Mit diesem Dokument informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch die bdtronic GmbH und die Ihnen nach dem Datenschutzrecht zustehenden Rechte.

### Verantwortliche Stelle / Datenschutz

Adresse: bdtronic GmbH  
Ahornweg 4  
97990 Weikersheim

Kontaktinformationen: [www.bdtronic.de](http://www.bdtronic.de)  
[Info@bdtronic.de](mailto:Info@bdtronic.de)  
09734/104-0

Kontakt Datenschutz: [Datenschutz@bdtronic.de](mailto:Datenschutz@bdtronic.de)

### Kategorien / Herkunft der Daten

Im Rahmen des Beschäftigungsverhältnisses verarbeiten wir folgende personenbezogene Daten:

#### Ihre Stammdaten

- Name, Vorname, Namenszusätze, Geburtsdatum
- Kontaktdaten (Anschrift, Telefonnummer, EMail-Adresse)
- Gegebenenfalls Arbeitserlaubnis / Aufenthaltstitel
- Gegebenenfalls Vorstrafen / Führungszeugnis
- Zeugnisse und Zertifikate

Ihre personenbezogenen Daten werden grundsätzlich direkt bei Ihnen im Rahmen des Bewerbungsprozesses erhoben.

Zudem nutzen wir personenbezogene Daten, die wir aus öffentlich zugänglichen Verzeichnissen (z.B. beruflichen Netzwerken) zulässigerweise gewonnen haben.

**bdtronic GmbH**  
Ahornweg 4  
97990 Weikersheim  
Germany

T +49 7934 104 -0  
F +49 7934 104 -371  
[info@bdtronic.com](mailto:info@bdtronic.com)  
[www.bdtronic.com](http://www.bdtronic.com)

CEO  
Patrick Vandenhijn

TAX no. 52001/06294  
VAT no. DE 220 602 276

Court of registry  
District court Ulm, HRB 680784

Sparkasse Tauberfranken  
Commerzbank Würzburg  
Hypovereinsbank Nürnberg  
Raiffeisenverband Salzburg eGen

KTO 6122  
KTO 3080961  
KTO 19098320  
KTO 3055456

BLZ 673 525 65  
BLZ 790 800 52  
BLZ 760 200 70  
BLZ 350 00

BIC SOLADES1TBB  
BIC DRESDE FF 790  
BIC HYVEDEMM460  
BIC RVSAAT2S

IBAN DE21 6735 2565 0000 0061 22  
IBAN DE49 7908 0052 0308 0961 00  
IBAN DE31 7602 0070 0019 0983 20  
IBAN AT09 3500 0000 0350 5456

## **Zwecke und Rechtsgrundlagen der Datenverarbeitung**

Bei der Erhebung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten werden die Bestimmungen der EU-DS-GVO, des BDSG (neu) und aller weiterer (arbeits-)rechtlicher Bestimmungen stets eingehalten.

Gemäß Art. 88 Abs. 1 EU-DS-GVO i.V.m. § 26 Abs. 1 BDSG (neu) dürfen personenbezogene Daten von Beschäftigten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses verarbeitet werden, wenn dies der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses oder nach Begründung des Beschäftigungsverhältnisses der Durchführung oder der Beendigung dient.

Daneben kann sich eine Erlaubnis zur Datenverarbeitung, einschließlich besonderer Kategorien personenbezogener Daten, aus bestimmten weiteren Gesetzen ergeben, insbesondere aufgrund branchenspezifischer (Compliance-)Vorgaben.

Eine datenschutzrechtliche Erlaubnisvorschrift kann selbstverständlich auch Ihre Einwilligung in die Datenverarbeitung darstellen. Hierbei klären wir Sie über den Zweck der Datenverarbeitung und über Ihr Widerrufsrecht nach Art. 7 Absatz 3 der EU-DS-GVO auf, Art. 88 Abs. 1 EU-DS-GVO i.V.m. § 26 Abs. 2 BDSG (neu). Sollte sich die Einwilligung auch auf die Verarbeitung besonderer Kategorien von personenbezogenen Daten beziehen, werden wir Sie in der Einwilligung ausdrücklich darauf hinweisen, Art. 88 Abs. 1 EU-DS-GVO i.V.m. § 26 Abs. 3 BDSG (neu).

Eine Verarbeitung von besonderen Kategorien personenbezogener Daten im Sinne des Art. 9 Absatz 1 EU-DS-GVO erfolgt nur dann, wenn dies aufgrund rechtlicher Vorschriften erforderlich ist und kein Grund zu der Annahme besteht, dass Ihr schutzwürdiges Interesse an dem Ausschluss der Verarbeitung überwiegt, Art. 88 Abs. 1 EU-DS-GVO i.V.m. § 26 Abs. 3 BDSG (neu).

Ggf. ergänzen, wenn eine Datenverarbeitung aufgrund einer Interessenabwägung gem. Art. 6 Abs. 1 lit. f EU-DS-GVO erfolgt, müssen diese zusätzlich angegeben werden.

## **Speicherungsdauer der Daten**

Sobald Ihre Daten für die obengenannten Zwecke nicht mehr erforderlich sind, werden Ihre Daten nach einer Mindestaufbewahrungsdauer von 6 Monaten nach Ablehnungsbescheid durch uns gelöscht. Eine Aufbewahrung der Daten darüber hinaus erfolgt nur in den Fällen, in denen wir hierzu verpflichtet oder berechtigt sind, z.B., wenn Sie uns die Erlaubnis (in diesem Fall max. 12 Monate) erteilt haben, Ihre Daten für eine bestimmte, längere Dauer zu speichern oder zur Rechtsausübung. Vorschriften, die uns zur Aufbewahrung verpflichten, finden sich beispielsweise in dem Handelsgesetzbuch oder in der Abgabenordnung. Eine Aufbewahrungsfrist kann sich daraus von bis zu zehn Jahren ergeben. Zudem sind Verjährungsfristen zu beachten. Sollten wir mit Ihnen ein Beschäftigungsverhältnis eingehen, werden die hierfür relevanten Bewerberdaten bei uns weiter gespeichert, sofern sie für die Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses weiter relevant sind.

## **Empfänger der Daten / Kategorien von Empfängern**

In unserem Unternehmen sorgen wir dafür, dass nur diejenigen Abteilungen und Personen Ihre Bewerbungsdaten erhalten, die diese zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens benötigen. Ggf. werden Bewerbungen an unsere Tochtergesellschaften in den USA oder China weitergegeben.

## **Rechte der betroffenen Personen**

Die Rechte für Sie als betroffene Person sind in den Art. 15 - 22 EU-DS-GVO normiert. Dies umfasst:

- Das Recht auf Auskunft (Art. 15 EU-DS-GVO)
- Das Recht auf Berichtigung (Art. 16 EU-DS-GVO)
- Das Recht auf Löschung (Art. 17 EU-DS-GVO)
- Das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 EU-DS-GVO)
- Das Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung (Art. 21 EU-DS-GVO)
- Das Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 EU-DS-GVO)

Um diese Rechte geltend zu machen, wenden Sie sich bitte an:

Datenschutz@bdtronic.de

**Verarbeiten wir Ihre Daten zur Wahrung berechtigter Interessen, können Sie dieser Verarbeitung aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit widersprechen; dies gilt auch für ein auf diese Bestimmungen gestütztes Profiling. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.**

**Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten zum Zwecke der Direktwerbung verarbeiten, haben Sie das Recht ohne Angaben von Gründen zu widersprechen; dies gilt auch für das Profiling, soweit es mit solcher Direktwerbung in Verbindung steht. Widersprechen Sie der Verarbeitung für Zwecke der Direktwerbung, so werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr für diese Zwecke verarbeiten.**

## **Beschwerderecht**

Ihnen steht ein Beschwerderecht an eine Datenschutzaufsichtsbehörde zu.

## **Drittlandübermittlungsabsicht**

Eine Datenübermittlung in Drittstaaten (außerhalb der Europäischen Union bzw. des Europäischen Wirtschaftsraums) findet nur statt, soweit Sie uns dazu Ihre Einwilligung erteilt haben oder wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist.

Wir übermitteln Ihre personenbezogenen Daten an einen Dienstleister oder an Konzernunternehmen außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums: (USA, China) Länder einfügen. Die Einhaltung des Datenschutzniveaus wird dabei gewährleistet durch verbindliche unternehmerische Datenschutzrichtlinien.

### **Verpflichtung zur Bereitstellung der Daten**

Eine Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses – über die Erfolgsaussichten einer Bewerbung – ist ohne die Bereitstellung bestimmter personenbezogener Angaben und Daten nicht möglich. Zudem sind auch in diesem Stadium gesetzliche Rechte und Pflichten zu achten, die bedingen, dass bestimmte Daten abgefragt werden müssen. Hierbei beachten wir selbstverständlich den Grundsatz der Datensparsamkeit und Datenvermeidung, indem Sie uns nur die Daten angeben müssen, die wir zur vollständigen Prüfung Ihrer Bewerbungsunterlagen benötigen oder zu deren Erhebung wir gesetzlich verpflichtet sind.

### **Automatisierte Einzelfallentscheidungen**

Wir nutzen keine rein automatisierten Verarbeitungsprozesse zur Herbeiführung einer Entscheidung.